

会員企業の活動報告

清水商運株式会社 様

◆昭和50年11月設立。
清水幸一社長は大型カー
ディーラーで10年営業をした
後、脱サラし独立。社長によ
れば「人とタイミングに恵まれ
た」とのこと。立ち上げに際
しそれほどの苦労は無
かったというが、この36年
間の中では色々な困難が
あったことと思います。



清水商運(株) (清水幸一社長)
前橋市上佐鳥町
木製品、農業資材、プレハブハウス、
紙製品等輸送。

◆長年腰痛で苦しんだ清水社長ですが治療の結果、
だいぶ良くなった様子が安心しました。

震災で厳しい状況ですが、仕事はどうですか？

◆今期も何とか納税することが出来ました。5年前から
東京の公認会計士事務所に経営指導をしてもらっている
のでその成果が出ているのでしょうか。
...何か参考になる話を聞かせてください。

★経営のノウハウでは無いんですがこの先生は、
経営者の「生き方」が重要だ！
生き方が悪いと仕事も業績も悪くなる と言います。

そこで清水社長は1年半かけて自分のルーツを調査し
た、とのこと。父方と母方それぞれ別にA3の用紙に
はびっしりと名前が記載されていました。父母・祖父母・
曾祖父母・高祖父母とありその先に玄祖父母という名
称があることを始めて知りました。

★明治4年以前はウソが多いし正確でなくなる
とのことで遡りはこの辺までになっていました。

・母方の家系では大正7年頃、3人男がいたが全員が
大出。誰も家に帰ってこず、実家を継ぐ者がいない。
一番末っ子の娘が婿をとったが家の勢いが無くなった。
これは消滅していくパターンで商売をやってもダメ。逆に父
親の家系は繁殖力が旺盛だったので勢いもあった。
・お寺さんにも頼んで調べたのでついでに戒名も教えて
もらったが文字の多いのが何人かいる。秀吉は11文字
だったそうだ。寺に貢献しないのはダメです、と社長。

●祖先の在り方が現在・未来へと続い
ていくというですね。清水社長の生き方
はどのようなものでしょうか？

◆(清水社長) 生き方についてのあらゆ
る本を読んだ。小説の池波正太郎も沢
山読んだ。読んだがいまだに良くわか
らん。ただ「宿命は変えられないが、運
命は自ら招き、境遇は自ら作る」とい
う言葉がある。(生きていの中で)その時
出てきた何かをどう掴むか、が大事な
んだろうと思う。

見識の上に胆識というものがある。
自分の判断がいい方向に向いていれ
ば商売もうまくいくものと思いますよ。

今力を入れていることは何ですか？ 「人間力」の向上です。

朝3:00からやる点呼では5分間マンツーマンで
話をする。「幸福のしおり17条」というのを読
ませその一つを説明する。他にも読ませるも
のがある。そして対話をしながら相手を良く
見て何か悩みはないか、普段と違うぞと感じ
る。それが安全運転にもエコ運転にもそして
人生にも繋がる。これを20年間やってきた。

●笑いながら社長は語ったが、同時に聞いた
「貧乏で若い時苦労した」との言葉が頭を
よぎり、もっと話を聞きたいと思いました。

関東西濃運輸(株) 様

◆現在セイノホールディングス
と呼ばれる西濃グループは
昭和5年、田口利八名誉会
長により創業され、名の通
り美濃の西部を拠点に全
国有数の規模に発展した。
又、関東西濃運輸(株)は昭
和26年下仁田貨物自動車
(株)として設立し昭和36年西
濃運輸(株)と資本提携し現
在に至る。



関東西濃運輸(株)・前橋支店(中田
良光支店長)前橋市飯土井町
セイノホールディングス 輸送グ
ループ(43社)の主翼を担う。カンガ
ルー便でお馴染みです。

●西濃運輸さんのシンボルマークにはカンガルーと同
時に太陽と星があるのをご存知でしょうか？
SEINOの「O」を太陽と☆でデザインし「昼夜を分
かたず暖かい愛情と力強い脚力でおお客様の荷
物をお運びする」という意味が込められている、
とのこと。

◆最初に羽鳥義雄社長(今期県ト協理事に新
任されました)の座右の銘を中田支店長から紹
介戴き、社内の雰囲気の説明戴きました。

羽鳥社長 座右の銘「有言実行」

羽鳥社長の新聞記事の切抜きが置かれ「考
えて立ち止まるより、すぐに行動するタイプ。失敗
を恐れず即座に行動に出る。」と説明されてい
て、これが社員にも日々訴えられているとの事。
また「ありがとうと言える人をつくる、ありがとう
と言われる人になる」ということも羽鳥社長が
日々言われる言葉です、とのこと。

◆従業員のことを良く考えてくれるので、一人
一人のモチベーションが上がります。社長は「あり
がとう」という言葉が好きなので皆がそういう人
になるんだという気持ちになる。又、年功でなく
「やる気」を大事に考え、礼節、身なり、整理整
頓、車輛の清掃、大きな声で挨拶等日々言わ
れ、全てがキチンとしてきます、と中田支店長。

★とてもいい社内の雰囲気や社員の方の成長
を感じ、西濃運輸さんの社員教育について伺っ
た所、すぐに厚手のファイルを見せて戴きました。

部門別「マニュアル」ブック 「品質・商品・夜勤・営業・事務」と全ての部門の 業務が細部に亘りマニュアル化されていました。

・人事異動で他部門に移ってもマニュアルに沿って
すぐに業務に就けるようになっていくということ
で、数枚めくただけでも実務の細かい所まで
ギッシリと書かれていてとても読みきれません。

◆社員として最初の研修となる入社時研修を聞
いてみました。★新卒者も経験者も研修期間は
2ヶ月。社会人としてセイノマンとしてのモラル、仕事
の流れ、実務と進み、全て終わったらテスト。
100点が取れなければ次のステップに行けない。
99点ではダメ。更にドライバー採用の人は運転
講習があり、これもチェックの全てにAが付くま
で行われる。研修卒業までで個人差が出る。

★完璧なまでの教育内容ですが、人間です
から実務では交通事故もあるでしょう？との問い
に...

「点呼を重視しています」ドライバーの話方・雰
囲気・身だしなみなどで相手の精神面を感じる
ように感性を身に付ける。これも管理者教育の
中にあります、との事。

・この紙面では取材者の感想を伝えるのがやっとな
り。当然社外秘と思いますが、支部内に紹介でき
るものがあればありがたいと思います。
違う場では是非ご協力をお願いします。

お知らせ

◆「ドライブレコーダ」を活用し
たヒヤリハットマップ」のバージ
ョンアップに取組んでいます。
6/10・22に画像・構成等につ
いて検討会を行います。

♪環境経営委員会

◆今年度「省エネ安全運転講習会」
を下記の4回予定しました。

- ①8/27(土)関東いすゞ自動車
- ②9/17(土)群馬日野自動車
- ③10/29(土)三菱ふそうトラック・バス
- ④11/12(土)群馬日産D&L

運転適性診断
受付中！

厳しく指導の中
是非用てください

♪事故防止委員会 ♪陸災防委員会

◆6/6(月)事故防
止・陸災防合同委
員会を開催します。
議題は救急救命講
習会と総決起大会
について。

◆前橋警察署より6月の危険日

- ①6/3(金)・4(土)・5(日)
 - ②6/15(水)・16(木)・17(金)
 - ③6/24(金)・25(土)・26(日)
- の3回です。
無事故記録を伸ばしましょう。

六月です。例年より早い梅雨入り。雨による視界不良・制動距離等注意しましょう。

今月の交通標語 **“こんな道草たのしいな 少し回って 横断歩道”**