

会員企業の活動報告

安全講習会 実施



「前橋定期運送株」(茂木幸男社長)さんの安全運転についての社内取組みについて報告します。

前橋定期運送さんは平成17年にGマークを取得し、以来毎月社内に安全マネジメントを掲載しこ3年半無事故を継続しております。

▲内容は
健康管理（総務課長）
講話（前橋東警察署交通課中里係長）
社内事故事例（最近の例がないので他社
データを使用）

星名常務にお話を聞きました。
「50名のドライバーの内6割を集めまし
た。外部講師として前橋東警察署交通課の
中里係長に依頼。DVDや講話内容が最新
で参加者全員が真剣です。」

▼例えば一般のドライバーが知らないよう
な道交法の事例（交差点で右折矢印のとな
りをUターンしたら違反など）では皆う
なずきながら聞いていますよ。」

単なる座学研修会ではなく、明日はわが
身と気づかせる講習内容にしていきたいと
のことでした。

身近にあったては困るが、身近に意識しな
ければならないのが事故。無事故ゼロ継続
に向け定期的な研修が続いています。

5月8日(土)、**株ジョーシン・シャックス**にてドライバー30名と管理部門の計40名を集めて、安全講習会が開かれました。

(株)太陽運輸様



デジタコ過去3年分の自分のデータを重ね合わせて、推移を比較・分析し、グループ内の目標値を検討しています。

分析・検討を通じ
気づくことが重要



チーム毎の発表では必ず一人ずつが全員の
前で挨拶し個人的な抱負を述べ、代表が討議
内容と新たな目標値を発表しました。

商品管理部では
生産高・労務費比率の試算
作業タイム・シングチャート作成
↓
が課題
↓
仕事は質・量・タイミング
が重要だということを認識
する。

運輸部では
デジタコ個人のデータ分析
↓
が課題
↓
「商品を安全に・確実に・早
く届けるのは太陽運輸」と言
われるのが会社の付加価値だ
ということを認識する。

難しい課題ではありますが、用意された資料から、綿密に組み立てられた内容であること、或いは1300回転でギアチェンジをする
と燃費は20%向上する、など事務局も勉強になりました。

▼この大会を通じて新たな職場のリーダーが育てることが確信できました。

4月17日（土）県協会館にて標
題の大会が開催されました。

第四七期
全社S Q E（安全・品質・環境）大会

堀越運輸(株)・(有)金井運送・両毛運輸(株)・吉澤運送(有) 様



5月8日(土)堀越運輸さんを中心
に金井運送さん、両毛運輸さん、吉澤運送さんの4社合同
マナー教室が開かれました。

●各社社長と女性社員20名参加

社員研修は
事故対策ばかり
ではない

■直接でも電話でも、お客様への対応は、とても重要です。外部講師には、互いの研修は、互いに向かい合い、一人が1分間、相手を褒めることから始めました。

■なぜ褒めるのか？褒められた人は必ず笑顔になります。

■接客は笑顔から、と参加者全員が再認識しました。

（堀越社長）

【事務局より】

▼5月は会員様訪問があまりできませんでしたが、6月は活発に動きたいと思います。その折は暖かくお迎え下さい。よろしくお願いします。

▼Eメールで会報など配信したいと考えています。推進にご協力下さいますようお願い申し上げます。